

育児休職前後の支援

CASE：復職&両立セミナー（育児休職復職前）

復職を目前にした育児休職中の従業員と育休から復職する部下をもつ上司向けにセミナーを実施しています。

育児期社員の不安を緩和し、復職への心構えを整えること、管理職の育児期社員に対する理解を促進し、双方向コミュニケーションについて理解することを目的としています。

2022年度開催 復職&両立セミナー

- ・ 復職者編 参加者24名（2023年度に復職予定の社員）
- ・ 上司編 参加者40名（2023年度に育児休職から復職予定社員の上司他 希望者）

【仕事と育児の両立支援】復職&両立セミナーを実施しました！ 復職者編
レポート

当社は、すべての社員がモチベーション高く、働きやすい風土を醸成するという観点から、育児期社員への支援をおこなっております。出席をしながら育児休暇期間を経て、復職を目前にした社員は、復職時には異なる状況での仕事にどこまで対応できるか、育児との両立やバランスはうまく取れるのかなど、多くの不安を抱えながら復職に臨むこととなります。そのような不安を少しでも軽減し、前向きな気持ちで復職するための支援として、復職前の準備期間でのコミュニケーションについて複数回セミナーを開催いたしましたので、ご報告いたします！

お互いの「両立」を叶える3つの力

- ▶ 取組力：無理も共有する力
- ▶ 相慮力：お互いに察し合う力
- ▶ 連携力：リソースを活用する力

取組力
今の状況でできること、できないこと、未対応したい、こんなりたい、こんな不安や不安定感がある、自分のペースを調整し、家庭や職場両方に臨みましょう！そうすることで、相手もどんなサポートをしたらいいかが届くかもしれません。

相慮力
夫婦で育児をこなすのは大変だと思いますが、いつまでも復職後の復職に臨んで、必要な取組をすることが望ましいと考えています。自分自身のペースやご意向がわからず、復職を解決できず悩まれます！

連携力
両立（一人一役が）でいい！という、業務、生活や子育て、子供の生活、復職サービス、就業アシストやテクノロジーの活用で両立と業務両立を目指しましょう！

アンケート結果

参加者の95%が「復職への不安が軽減された」と回答

90%の方が「受講前より不安が軽減された」と回答

平均値：5 / 5
平均値：4.95

※共有10名確認

開催日程	2022年3月16日(木) 10:00~12:15		
参加者	2023年度に復職予定の従業員(24名)		
講師	ワンダライフIP 代表 緑田貴雄氏		
目的	(1)育児期社員が自身の復職と復職後の準備の機会を得られる。(2)両立を叶えるための必要なやりかたをコミュニケーションを通じて学ぶ。		
内容	1. 両立 両立に必要な3つの力 両立を叶えるためのコミュニケーション復職を成功させるポイント 2. 両立を叶えるためのポイント 3. グループワーク 4. 自己紹介 5. 質疑応答と今後のサポート		

復職&両立セミナー（復職者編）レポート

【仕事と育児の両立支援】復職&両立セミナーを実施しました！ 上司編
レポート

当社は、すべての社員がモチベーション高く、働きやすい風土を醸成するという観点から、育児期社員への支援をおこなっております。出席をしながら育児休暇期間を経て、復職を目前にした社員は、復職時には異なる状況での仕事にどこまで対応できるか、育児との両立やバランスはうまく取れるのかなど、多くの不安を抱えながら復職に臨むこととなります。そのような不安を少しでも軽減し、前向きな気持ちで復職するための支援として、復職前の準備期間でのコミュニケーションについて複数回セミナーを開催いたしましたので、ご報告いたします！

お互いの「両立」を叶える3つの力

- ▶ 取組力：無理も共有する力
- ▶ 相慮力：お互いに察し合う力
- ▶ 連携力：リソースを活用する力

取組力
今の状況でできること、できないこと、未対応したい、こんなりたい、こんな不安や不安定感がある、自分のペースを調整し、家庭や職場両方に臨みましょう！そうすることで、相手もどんなサポートをしたらいいかが届くかもしれません。

相慮力
夫婦で育児をこなすのは大変だと思いますが、いつまでも復職後の復職に臨んで、必要な取組をすることが望ましいと考えています。自分自身のペースやご意向がわからず、復職を解決できず悩まれます！

連携力
両立（一人一役が）でいい！という、業務、生活や子育て、子供の生活、復職サービス、就業アシストやテクノロジーの活用で両立と業務両立を目指しましょう！

アンケート結果

参加者の95%が「復職への不安が軽減された」と回答

90%の方が「受講前より不安が軽減された」と回答

平均値：5 / 5
平均値：4.95

※共有10名確認

開催日程	2022年3月16日(木) 9:00~9:45		
参加者	2023年度に育児休職から復職する社員の上司、希望者を募集された方(40名)		
講師	ワンダライフIP 代表 緑田貴雄氏		
目的	(1)育児期社員に対する理解を深め、マネジメントに向けて学ぶ機会を得られる。(2)育児期社員の背景を理解し、日々のコミュニケーションのポイントを整理する。		
内容	1. 育児期メンバーの背景 2. コミュニケーションのポイント		

復職&両立セミナー（上司編）レポート