

## 男性の育児休職取得促進

### CASE : 「イクボス企業同盟」への加盟

「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、部下のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）です。

「イクボス企業同盟」は、イクボスの必要性を認識し、積極的に自社の管理職の意識改革を行って、新しい時代の理想の上司（イクボス）を育てていこうとする企業のネットワークです。

（主催：NPO 法人ファザーリング・ジャパン）

誰もが尊重され従業員一人ひとりが生き活きと働き、自らの強みを存分に発揮できる職場環境を実現するために、様々な取り組みを行って参りました。これを機に、育児に限ったことではなく、介護や自己実現など、今後もライフとワークを両立し、多様な人財が多様な働き方をすることが予想されます。今以上に男女問わず育児参画しやすい職場風土を醸成し、育児期社員だけでなく、その上司も含むすべての社員がワークもライフも充実させ、より well-being な状態となり、企業価値を向上させていくことで、お客様への価値創造にも貢献して参ります。

#### 【マルハニチロイクボス宣言】

- ①多様なライフスタイルを尊重し、男女ともに育児さんがしやすい風土を醸成します
- ②男性の育児休業取得を喜び、サポートできる体制と風土を創出します
- ③安心・安全な食の提供を通じて、命をともに育みます

