MARUHA NICHIRO
海といのちの未来をつくる

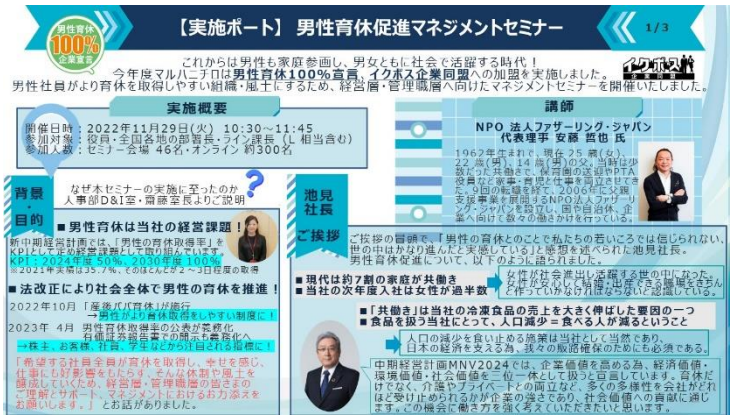
男性の育児休業取促進

CASE：「男性育休 100%宣言」への賛同

株式会社ワーク・ライフバランスが推進する、男性の育児休業取得率 100%を実現するために、企業の経営者が宣言し、目標をもってアクションおよび発信していくプロジェクトについて、2022 年 9 月に賛同しました。

CASE：「男性の育児休業促進に向けたマネジメントセミナー」の開催

男性が育休を取得しやすい職場環境を構築するため、男性が育児参画をすることの社会的意義や仕事への好影響を理解し、多様な人財を活かすマネジメント力を高めていただくために、NPO 法人ファザーリング・ジャパンの安藤氏をお招きし、2022 年 11 月に経営層・管理職層を対象にセミナーを実施しました。



CASE：「多様な人財を活かすイクボス式マネジメントセミナー」の開催

男性育休に限らず、介護や治療との両立、障がいの有無、国籍の違い等、様々な背景や事情を抱える多様な人財が安心して活躍できる職場環境であるために必要なイクボス式マネジメントを具現化するセミナーを開催しました。2023年11月にNPO法人ファザーリング・ジャパンの安藤氏をお招きし、管理職をメインに約400名が参加しイクボス宣言をおこないました。

CASE：「男性育休がもたらす私たちの未来を考えるセミナー」の開催

育児期社員や男性の育休取得が求められる社会的背景や意義を知り、自分・家族・社会の未来へどのような影響があるのかを考えるセミナーを 2023 年 11 月に開催、実際に当社で男性育休を取得した社員 3 名による経験談、人事部より育休制度の解説もおこないました。