

## 従業員エンゲージメント向上に関する取組

### CASE : 1on1 ミーティング（ブカシル）の実施

2021 年度より「心理的安全性の向上」や「上司と部下の関係の質向上」「部下の成長支援」などを目的に「1on1 ミーティング（ブカシル）」を導入しています。また、それに合わせる形でティーチングとコーチングを学ぶ管理職向けの研修を実施しました。上司が部下にとってよい対話者であること、総合的な観点で部下の様子に気を配ることも狙いとしています。

ブカシルはマルハニチロオリジナルのネーミングです。「1on1 ミーティング」を通じ、まずは上司に部下のことを知ってほしい、「VUCA」を知り、VUCA 時代に対応していくという思いを込めました。部下も上司を知ることで関係の質を高めていくために導入しました。

